

# Craemer

# Benefits



Metallumformung  
Kunststoffverarbeitung  
Werkzeugbau

## Jedes Unternehmen ist so gut wie seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Als familiengeführtes Unternehmen mit über hundertjähriger Tradition und marktführend in vielen Bereichen, treffen sich hier Innovation und Tradition. Die Basis unseres Erfolges ist – damals wie heute – eine starke, engagierte und hochqualifizierte Mitarbeiterschaft. Gegenseitiger Respekt, Offenheit und Vertrauen sind die Grundwerte unserer Unternehmensführung

## Craemer als Arbeitgeber – was bedeutet das?

Damit sich unser Unternehmen auch zukünftig weiterentwickeln kann, wünschen wir uns auf allen Ebenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unternehmerisch denken und handeln und denen es eine Freude ist, mit uns gemeinsam zu arbeiten. Die Vorzüge eines Familienunternehmens mit kurzen Entscheidungswegen und eine partnerschaftliche Zusammenarbeit bilden beste Voraussetzungen.

## Mitarbeiter-Benefits

Neben einem sicheren Arbeitsplatz in einem unabhängigen, modernen und traditionsreichen Familienunternehmen mit angenehmem Betriebsklima sowie flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen bietet Craemer eine Vielzahl besonderer Zusatzleistungen und Angebote.



# Unsere

# Angebote



Metallumformung  
Kunststoffverarbeitung  
Werkzeugbau

## Sport & Gesundheit

- **JobRad Leasing**  
Übernahme der Versicherung für den Leasingzeitraum von 36 Monaten
- **Jährlicher Gesundheitstag**  
mit Analyse, Beratung und Information zu wechselnden Schwerpunktthemen
- Zuschuss zur Mitgliedschaft im **Fitnessstudio** „gosports“ in Herzebrock
- **Werkarztsprechstunde**  
inkl. Angebot zur Gripeschutzimpfung
- „**Craemer-Fun-Runner**“-**Laufgruppe**  
Kostenlose Teilnahme, zwei Mal wöchentlich in Herzebrock

## Mitarbeiterrabatte

- **corporatebenefits**  
Vorteilsportal mit einer Vielzahl von Nachlässen bei Top-Anbietern
- **Sodexo**  
Gutscheinkarte für besondere Leistungen
- **Craemer Merchandise**  
Eigens zusammengestellte Werbemittel für den Mitarbeiterverkauf

## Betriebliche Sozialleistungen

- **Sonderzahlungen** für verschiedene Anlässe (u.a. Hochzeit, Geburt, Jubiläen)
- **Todesfallbeihilfe**  
Unterstützung Hinterbliebener im Todesfall
- **Kantine**  
Craemer übernimmt einen Teil der Kosten für das Kantinen-Essen

## Work-Life-Balance

- Aufbau eines **Zeitkontos** für flexibles Arbeiten
- Flexible **Arbeitszeitmodelle**
- Pilotprojekt **Mobiles Arbeiten** zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und individueller Lebensführung
- **Firmenevents** wie Weihnachtsfeier, Familienfest, etc.

## Altersversorgung

- **Craemer Versorgungswerk**  
ausschließlich arbeitgeberfinanzierte Betriebsrente ab 3 Jahren Betriebszugehörigkeit
- **MetallRente**  
Arbeitgeber-/Arbeitnehmerfinanziert, Craemer fördert bis zu 20 %

## Fortbildungsmöglichkeiten

- **Individuelle Fort- und Weiterbildungen**  
Unterstützung in Form von monetären und zeitlichen Komponenten

## Ausbildung

- Qualifizierte **Ausbildungsmöglichkeiten** und begleitende **Studienprogramme**
- Eigene **Ausbildungswerkstatt** mit 30 technisch modern ausgestatteten Plätzen
- **Internationaler Austausch**  
Einsatz an Craemer Standorten in England oder der Slowakei
- Eigenes **Azubi-Mobil** für Fahrten zur Berufsschule und zu Ausbildungsveranstaltungen
- **Exkursionen** mit Betriebsbesichtigungen sowie gemeinschaftlichen Aktivitäten

Craemer GmbH

Brocker Straße 1 | 33442 Herzebrock-Clarholz | Deutschland  
Telefon: +49 5245 43-0 | E-Mail: info@craemer.com

[www.craemer.com](http://www.craemer.com)